Unione Italiana del Lavoro Funzione Pubblica
Coordinamento del Ministero dell'Economia e delle Finanze
Via XX Settembre, 97 – 00187 Roma sito: https://mef.uilpa.it/ e-mail: mef@uilpa.it Tel: 0647613989

PIÙ DIRITTI, PIÙ VALORE, PIÙ DIFESE

WELFARE - LAVORO AGILE - PROGRESSIONI ECONOMICHE - PASSAGGI DI AREA - ASSICURAZIONE COLPA GRAVE

Come UIL abbiamo un impegno preciso. Vogliamo che le lavoratrici e i lavoratori possano stare bene sul lavoro e sentirsi orgogliosi dell'Amministrazione a cui appartengono. Quell'orgoglio cresce quando il contributo di ciascuno viene riconosciuto e quando la professionalità, l'esperienza e le responsabilità assunte si traducono in opportunità di crescita e riconoscimenti economici concreti.

È una questione di rispetto per le persone e per il lavoro che svolgono ogni giorno.
Gli accordi che la UIL ha proposto, sostenuto e sottoscritto hanno raccolto la firma di tutte le organizzazioni sindacali. È un risultato che merita attenzione. Abbiamo ascoltato il personale, dando spazio anche alle difficoltà individuali, e abbiamo portato al tavolo proposte capaci di rispondere alle esigenze di chi lavora al MEF. Per noi fare sindacato significa partire da ciò che le persone vivono negli uffici per definire criteri equi e garantire tutele e opportunità per tutte e tutti.

Quando si mettono al centro le lavoratrici e i lavoratori, tutto torna. Diventa più chiaro quali battaglie portare avanti, quali proposte sostenere e su quali impegni chiedere risposte. La UIL ha mantenuto questa direzione anche nei passaggi più difficili e continuerà a farlo.

C'è ancora molto da fare. Vogliamo migliorare e ampliare il WELFARE e ottenere regole chiare e uniformi sul LAVORO AGILE, affinché l'accesso si basi su criteri certi, trasparenti e verificabili. Oggi il lavoro agile viene concesso come premio o negato come punizione.

Vogliamo garantire PASSAGGI DI AREA con regolarità e PROGRESSIONI ECONOMICHE ogni anno, con l'obiettivo di assicurare a tutto il personale almeno un riconoscimento ogni tre anni.

Questi sono gli impegni che le lavoratrici e i lavoratori ci chiedono di portare avanti. NON È LA LISTA DELLA SPESA.

Continueremo a raccogliere e segnalare le situazioni di disagio negli uffici. Il luogo di lavoro non può diventare motivo di preoccupazione e ansia.

La tessera UIL include già da tempo, senza costi aggiuntivi, l'ASSICURAZIONE per COLPA GRAVE. È una tutela concreta obbligatoria dal 1° gennaio 2027 per chi assume incarichi che comportano la gestione di risorse pubbliche e la conseguente sottoposizione alla giurisdizione della Corte dei conti.

Potete contare sulla UIL. Siamo al vostro fianco e lo abbiamo dimostrato con i fatti. Continueremo a farlo al tavolo della contrattazione e negli uffici.

Dai forza ai tuoi interessi e difendi i tuoi diritti. Con la UIL, la tua voce conta di più.
I fatti lo dimostrano.

Roma, 23 novembre 2026

Il Coordinamento